|  |  |
| --- | --- |
| **IDENTIFICATION DU PLAIGNANT** | |
| Nom | Indiquez votre nom |
| Téléphone | Indiquez votre numéro de téléphone |
| **NATURE DE LA SITUATION** | |
| **Discrimination**  Une conduite se manifestant, entre autres, par des paroles ou des gestes généralement répétés, à caractère vexatoire ou méprisant, à l’égard d’une personne ou d’un groupe de personnes, en raison de l’un des autres motifs énumérés à l’article 10 de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec, dont notamment la race, le sexe, la couleur, le handicap, la grossesse, l’orientation sexuelle, l’état civil, l’âge, la religion, les convictions politiques, la langue, l’origine ethnique ou nationale, la condition sociale. | |
| **Harcèlement psychologique**  Une conduite vexatoire se manifestant par des comportements, des paroles ou des gestes répétés, qui sont hostiles ou non désirés, laquelle porte atteinte à la dignité ou à l’intégrité psychologique ou physique d’un salarié et qui entraîne, pour celui-ci, un milieu de travail néfaste. Une seule conduite grave peut aussi constituer du harcèlement si elle porte une telle atteinte et produit un effet nocif continu pour l’employé. | |
| **Incivilité**  Des attitudes ou des gestes impolis, condescendants et allant à l’encontre des normes de respect établies socialement. | |
| **Intimidation**  Tout comportement, parole, acte ou geste délibéré ou non à caractère répétitif, exprimé directement ou indirectement, y compris dans le cyberespace, dans un contexte caractérisé par l’inégalité des rapports de force entre les personnes concernées, ayant pour effet d’engendrer des sentiments de détresse et de léser, blesser, opprimer ou ostraciser. | |
| **Violences**  Toute action, tout incident ou tout comportement qui s’écarte d’une attitude raisonnable et par lesquels une personne est attaquée, menacée, lésée ou blessée, dans le cadre ou du fait direct de son travail. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **IDENTIFICATION DES MIS EN CAUSES** | |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **TÉMOINS** | |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **DATES** | |
| **Spécifier les dates des divers événements et indiquer la date de la dernière manifestation.** | |
| Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | |
| **RÉSUMÉ DES FAITS** | |
| **Décrire en vos mots ce qui vous amène à déposer cette déclaration. Soyez précis, présentez les faits le plus objectivement possibles (comportements, gestes, paroles, etc.) et les conséquences qu’ils ont eues sur vous.** | |
| Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | |
| **COMMENTAIRES** | |
| **Ajouter tout autre commentaire que vous jugez utile.** | |
| Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. | |

Je déclare que les renseignements fournis dans ce formulaire sont véridiques autant que je sache. Je réalise que certains des renseignements que j’ai fournis pourront être divulgués par la personne qui s’occupera de traiter ma plainte, et ce, entre autres à la personne visée par cette plainte. Je m’engage à être discret, discrète, et à ne pas discuter de ce qui est contenu dans ce formulaire avec mes collègues ou autres personnes, sauf à des fins autorisées par la loi, par la politique ou à des fins de consultation auprès d’un conseiller, le cas échéant.

|  |  |
| --- | --- |
| **NOM DU PLAIGNANT :** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **SIGNATURE :** |  |
| **DATE :** | Indiquer la date |

Veuillez acheminer ce formulaire dûment rempli et annexez tous les documents pertinents à la déclaration, sous pli confidentiel à l’attention de la direction des ressources humaines.

|  |  |
| --- | --- |
| **SECTION À COMPLÉTER PAR LES RESSOURCES HUMAINES** | |
| **DATE RÉCEPTION :** | Indiquer la date |
| **REÇU PAR** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |